*3.pielikums*

*„Izglītojamo nodarbinātības pasākumu 2023.gada vasaras*

*brīvlaikā organizēšanas kārtība Ventspils novadā”*

**DARBA DEVĒJA PIETEIKUMS**

**Izglītojamo** **vecumā no 15 līdz 19 gadiem īslaicīgai nodarbinātībai  
2023.gada vasaras brīvlaikā**

2023.gada \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Darba devēja nosaukums* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_iesniedz pieteikumu aktīvā nodarbinātības pasākuma „Izglītojamo nodarbinātības pasākumu 2023.gada vasaras brīvlaikā Ventspils novadā” īstenošanai.

1. **Informācija par darba devēju**

|  |  |
| --- | --- |
| Reģistrācijas numurs / personas kods |  |
| Juridiskā adrese |  |
| Tālrunis |  |
| E-pasts |  |
| Bankas rekvizīti |  |
| Pretendenta kontaktpersona pasākuma īstenošanas laikā *(amats, vārds, uzvārds)* |  |
| Kontaktpersonas tālrunis, e-pasts |  |

1. **Pretendents ar savu parakstu apliecina, ka:** 
   1. visas pieteikumā sniegtās ziņas ir patiesas;
   2. darba vietas izglītojamajiem tiks veidotas, ievērojot Ministru kabineta 2002.gada 8.janvāra noteikumus Nr.10 „Noteikumi par darbiem, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem” un Ministru kabineta 2002.gada 28.maija noteikumus Nr.206 „Noteikumi par darbiem, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumi, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudža profesionālo apmācību”;
   3. pirms darba līguma noslēgšanas ar izglītojamo, apņemas veikt darba vides riska novērtējumu un darba aizsardzības pasākumus izglītojamo darba vietā un par novērtējuma rezultātu informēs vienu no izglītojamā vecākiem (personu, kas realizē aizgādību);
   4. Izglītojamā darba vieta atbilst darba drošības prasībām;
   5. slēgs darba līgumu ar izglītojamo pirms darba tiesisko attiecību uzsākšanas,ja tiks noslēgts līgums ar Ventspils novada Sociālo dienestu (turpmāk – Dienests) par pasākuma īstenošanu;
   6. irreģistrēts saskaņā ar attiecīgo saimniecisko darbību regulējošo normatīvo aktu prasībām;
   7. ir licence, akreditācijas lapa vai sertifikāts attiecīgo pakalpojumu sniegšanai, ja tā nepieciešamību nosaka normatīvie akti;
   8. pēdējā gada laikā nav būtiski pārkāpis pasākumu īstenošanas nosacījumus. Pasākumu īstenošanas nosacījumu pārkāpums uzskatāms par būtisku, ja:
      1. netiek ievērota pasākumu īstenošanas nosacījumos noteiktā norēķinu kārtība;
      2. netiek ievērotas normatīvajos aktos un pasākumu īstenošanas nosacījumos noteiktās prasības (atbilstošu materiāltehnisko līdzekļu esība, drošu un veselībai nekaitīgu apstākļu nodrošināšana u.tml.), un tas apdraud pasākuma procesa norisi vai padara tā īstenošanu par neiespējamu;
      3. uz pretendentu neattiecas neviens no Publisko iepirkumu likuma 42.panta pirmās daļas 7. un 8.punktā minētajiem izslēgšanas noteikumiem un ir ievēroti šā likuma 42.panta trešajā daļā noteiktie termiņi, un pretendentam dienā, kad pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, Latvijā vai valstī, kurā tas reģistrēts vai kurā atrodas tā pastāvīgā dzīvesvieta, nav nodokļu parādu, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādu, kas kopsummā kādā no valstīm pārsniedz 150 *euro*;
   9. Izglītojamajiem tiks nodrošināti droši darba apstākļi un individuālie aizsardzības līdzekļi, t.sk. lai ievērotu epidemioloģiskās drošības pasākumus.

Pielikumā:

|  |
| --- |
| 1. Pretendenta piedāvāto darba vietu saraksts uz \_\_\_\_lpp.; 2. Pretendenta piedāvāto darba vietu darba pienākumu apraksts uz \_\_\_ lpp.; 3. Dokumenta, kas apliecina pieteikuma iesniedzēja paraksta tiesības, apliecināta kopija (informācija par paraksttiesīgajām personām, kura pieejama komercreģistrā, nav jāiesniedz) uz \_\_\_ lpp. |
|  |

Kopējais pasākuma ilgums no 2023.gada \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ līdz 2023.gada\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Darba devējs \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(paraksts) (vārds, uzvārds)